

UPPFÖRANDEPOLICY

– Viktigt med samsyn

Syfte

Företagets Uppförandepolicy är framtagen för att tydliggöra de principer som alla inom Elmacron förväntas följa.

Lagar och krav

Företaget och alla som arbetar på Elmacron följer svensk lag och interna policys. Utöver detta är det även självklart att respektera Mänskliga rättigheter, FN:s Globala mål och EU-förordningar.

Elmacron förväntar sig och ställer krav på att leverantörer, kunder och övriga samarbetspartners följer rådande lagar.

Attityd

Allas lika värde är en grundvärdering på Elmacron. Det är viktigt att alla medarbetare och samarbetspartners delar denna syn.

Alla inom Elmacron förväntas uppträda på ett korrekt sätt i relationen med interna och externa kontakter.

Värdegrund

- Alla samarbetspartners har samma värde: Alla ska få samma bemötande och respekt, oavsett vem du är och oavsett vem du möter på Elmacron.
- Ansvarstagande: Alla tar ansvar för sitt uppdrag, kundens behov, medarbetarskap och arbetsmiljö.
- Hållbarhets- och miljöperspektiv: Alla ska förmedla vikten av hållbarhet och miljö i både ord och handling.
- Jämlikhet: Alla ska behandlas jämnt, respektfullt och med ett värnande om individuella olikheter, både internt och externt.
- Kompetens och kvalitet: Alla på Elmacron har spetskompetens och ska känna yrkesstolthet.
- Medarbetarskap: Alla medarbetare är varandras arbetsmiljö.

Ansvar

Vd ansvarar för att alla medarbetare är förtrogna med Elmacrons Uppförandepolicy, men det ligger på medarbetarens ansvar att följa den. I Uppförandepolicyn ingår att informera och göra Elmacron uppmärksam om en medarbetare ser eller får vetskap om något som bryter mot någon av företagets policys, svensk lag eller andra regler.



Elmacrons principer

Viktigt att alla delar syn

Elmacrons värdegrund

Policys, svensk lag och andra regler



Järngatan 27C
602 23 Norrköping

info@elmacron.se
elmacron.com