

# JÄMLIKHETSPOLICY

– Allas lika värde

## Syfte

Företagets Jämlikhetspolicy syftar till att informera om Elmacrons syn och arbete med jämlikhet.

## Diskriminering

Ingen ska diskrimineras på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Allas lika värde och lika rättigheter för alla är grundvärderingar hos Elmacron. Jämlikhet och nolltolerans mot diskriminering gäller både internt på företaget samt i relation till kunder, leverantörer och övriga samarbetspartners.

Elmacron uppmuntrar till mångfald på alla nivåer inom företaget. Elmacron har en stark tro på att mångfald är något positivt och att det kan förbättra såväl resultat som grupputveckling.

## Jämställdhet

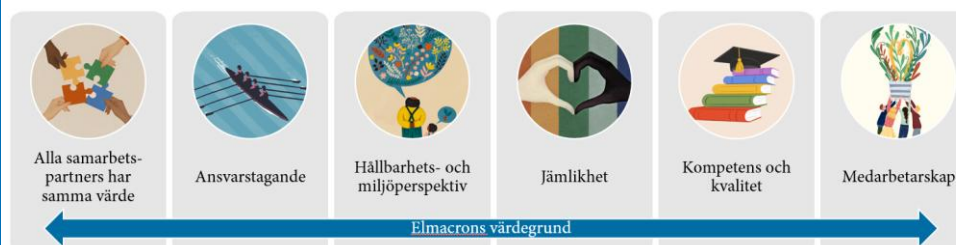
Jämställdhet mellan kvinnor och män innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden.

Målet för jämställdhetsarbetet inom Elmacron är att arbetsplatsen, metoder, organisation och arbetsförhållanden ska ordnas så att de lämpar sig för både kvinnor och män. Både kvinnor och män ska kunna förena förvärvsarbete med föräldraskap. Ingen medarbetare ska utsättas för sexuella trakasserier eller bli trakasserad för att en anmälan om könsdiskriminering har gjorts. Med sexuella trakasserier menas varje ovälkommen sexuell påstötning eller uttalande.

En jämn könsfördelning eftersträvas inom Elmacron. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter till anställning, utbildning, befordran samt utveckling i arbetet. Kvinnor och män har lika lön för likvärdigt arbete.

## Ansvar

Det är alla medarbetares ansvar att arbeta aktivt för en jämlik arbetsplats. Det är dock Elmacron som har det yttersta ansvaret att se till att detta görs.



Elmacrons arbete med jämlikhet

----

Nolltolerans mot diskriminering

----

Positivt med mångfald

----

Allas ansvar



Järngatan 27C  
602 23 Norrköping

info@elmacron.se  
elmacron.com